

# Transformations-Training Modul 4

## Nachhaltigkeits-Datenerhebung im Unternehmen

### 1. Hintergrund – FAQ

#### Für wen gilt die Pflicht zur Nachhaltigkeitsberichterstattung?

Mit der Verordnung (EU) 2024/3005 schaffte die EU im Rahmen des European Green Deal erstmals einen verbindlichen Rahmen für ESG-Evaluierungen von großen Unternehmen ab 500 Mitarbeitenden. Seit Juli 2026 wurde diese Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) vereinfacht und eine Vorlage für einen freiwilligen kleineren Bericht für kleine und mittlere Unternehmen zur Verfügung gestellt. Ab 2028 wird für ca. 50.000 Unternehmen ein umfassender Nachhaltigkeitsbericht verpflichtend sein.

#### Worüber wird im ESG-Report berichtet?



Die doppelte Wesentlichkeitsanalyse für das Unternehmen und seine Stakeholder - Wirkungen von Unternehmen und Umwelt aufeinander bzgl. Nachhaltigkeit – macht den Kern des Berichts aus – gesammelt werden qualitative und quantitative Daten z.B. zum CO2-Fußabdruck des Unternehmens und den Emissionsquellen.

#### Bringt einem Unternehmen der Bericht irgendeinen geschäftlichen Nutzen?

|                                                                                     |                                                                                                                                          |                                                                                     |                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Riskominimierung:</b> Zwei bis zehnmal so hohe Kosten für Ausfälle wie für Anpassungsmaßnahmen - im Bericht gehen Sie damit um.       |  | <b>Marktvorteile:</b> Einsparungen z.B. bei Energie oder Marktvorteile durch Innovation.      |
|  | <b>Vorsorge und Anpassung:</b> Der Bericht ergibt Ziele, Indikatoren, Zeitpläne, Empfehlungen und Zuständige. Also legen Sie gleich los! |  | <b>Reputation:</b> In der Öffentlichkeit und bei Geschäftspartnern durch gemeinsame Aktionen. |

## Welche Hürden stehen der Nachhaltigkeitsberichterstattung oder der Umsetzung von Vorsorge- und Anpassungsmaßnahmen im Wege?

**Datenerhebung:** Die Einführung einer KI, die die Daten zentral aus der Unternehmens-CRM ziehen kann ist ein Versprechen, das leider nicht realistisch ist. Daten sind bestimmten Abteilungen unterstellt. Einige Daten sind noch nie erhoben worden. Einige Daten sind sensibel – die Preisgabe an andere Unternehmenseinheiten muss abgewogen werden. IT-Lösungen sind nicht das Problem, sondern die Bedeutung der Daten für die Abteilungen.



**Zuständigkeit:** Genügt die Einstellung eines Nachhaltigkeitsmanagers (wem unterstellt, mit welchem Mandat, lohnt sich die Schaffung einer ganzen Unternehmenseinheit)? Welche abteilungsübergreifenden Projekte zieht dies nach sich mit welchem Bedarf an Kapazität?

**Commitment und Konfliktsensibilität:** Die Unternehmensleitung sieht sich verschiedenen Perspektiven gegenüber – die Sicht des Einkaufs, der Produktion, des Marketings... auf die neuen Aufgaben. Konfliktsensibler Umgang mit möglichen Verlusten für einen Bereich durch Einsparung und Gewinne anderswo im Betrieb kann wertvolle Zeit und Kosten sparen. Die Einigung auf gemeinsame Zielwerte für das Unternehmen, die Integration eines weiteren parallelen Prozesses ins Tagesgeschäft ebenso wie die Motivation internationaler Partner zur Kooperation sind weitere mögliche Minenfelder.

*„Veränderung ist von der Sache her leicht zu verstehen, aber die Menschen zu überzeugen und hinter sich zu bringen ist der schwierigste und wichtigste Schritt.“*

*K. Caesar*

## 2. Risiken eines schlecht eingeführten ESG-Reporting



Verzögerungen, gescheiterter Interessensausgleich, Krankheit, Fluktuation und die Beeinträchtigung anderer Unternehmensprozesse führen zu zusätzlichen Kosten - für deutsche Unternehmen sind es 30 Milliarden Euro jährlich.

Führungskräfte verbringen jetzt schon 25% ihrer Arbeitszeit mit Konfliktmanagement oder dem Auffangen von Reibungsverlusten, und äußere Veränderungen sind Treiber von Konflikten, da sie intrapersonell und intrapsychisch ausgetragen werden – Menschen sehen andere Menschen als Ursache.



### 3. Ihr Nutzen aus einem ESG-Training

**Meine Angebote helfen Ihnen bei:** Commitment und Konfliktsensibilität; internationaler Zusammenarbeit

**Warum sollten wir ausgerechnet dieses Training buchen?**

*„Anpassungsprozesse müssen von der Leitung gewollt werden, aber externe Moderation und Trainings helfen, einen neutralen Raum zu schaffen, in dem Mitarbeitende offener sprechen und Beispiele anderer Unternehmen sowie mögliche Szenarien bei sich im Haus ehrlich miteinander diskutieren können – so kann Commitment beginnen.“ K. Caesar*

**Psychologische Sicherheit plus ESG-Wissen:** ESG-Wissen und Softwares gibt es, Nachhaltigkeitsmanager können im Haus Prozesse koordinieren – die Überzeugungsarbeit braucht aber ergänzend zur Führung einen offenen und sicheren Raum für Fragen, Kritik und Auseinandersetzung zu möglichen Szenarien.



**Eine Vereinfachung von komplexen Prozessen:** Die Komplexität und Wechselwirkungen bei Datenerhebungen und Anpassungsmaßnahmen werden im Training kartographiert, sortiert und besprechbar gemacht.



**Sehr gutes Preis-Leistungs-Verhältnis:** Sie erhalten ein besonders wirksames Training, das auf Ihre individuellen Bedarfe abgestimmt wird. Die Honorarkosten werden durch die Kostenersparnis aufgefangen, die durch Konflikte und Verzögerungen entstehen würden.



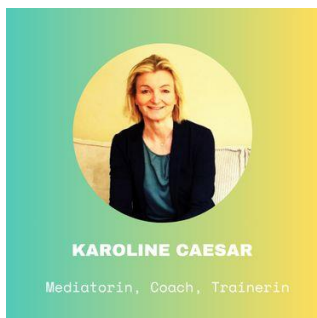
**Kombinierte Kompetenz für Ihre Prozesse:** Als Führungskraft, Nachhaltigkeitscoach, Trainerin und Mediatorin bringe ich sowohl alles für das Zwischenmenschliche als auch das Fachliche mit.



**Zielgruppe:** Fach- und Führungskräfte aus öffentlichen Organisationen und der Privatwirtschaft

**Niveau:** Anfänger - Fortgeschrittene

**Dauer:** Ein Tag



**Zögern Sie nicht, mit mir in Verbindung zu treten, wenn Sie Fragen haben, mehr wissen möchten oder Unterstützung brauchen!**

[Karoline.caesar@gmail.com](mailto:Karoline.caesar@gmail.com)

**Herzliche Grüße**

**Karoline Caesar**

**Noch nicht ganz soweit? Erhalten Sie stattdessen Infos und Hintergrundwissen!**

Newsletter abonnieren