

Transformations-Training Modul 2

Interkulturelle Kommunikation und Konfliktmanagement

Diese Schulung sensibilisiert für kulturelle Einflüsse und Prägungen und vermittelt Kommunikationsfähigkeiten und Ansätze für eine optimale Zusammenarbeit. Unter Kultur werden nationale, regionale oder organisatorische Kulturen verstanden. Aspekte wie Alter, Geschlecht oder sozialer Hintergrund werden ebenfalls berücksichtigt.

Wählen Sie Ihre Schwerpunkte aus:

- Beschreibung und Definition der eigenen (Arbeits)kultur
- Integration neuer Teammitglieder
- Internationale / interkulturelle Kooperation
- Kommunikation schwieriger Botschaften und Feedback
- Erarbeitung rollenkonformer Kommunikation
- Global handlungsfähig sein in unsicheren Kontexten
- Regionale Schwerpunkte und Landeskunde

Die Schulung ist geprägt durch Methodenvielfalt, die möglichst unterschiedliche Menschen in ihren Lernpräferenzen auf verschiedenen Kanälen anspricht. Die Angebote gehen von individueller Reflexion über kurze theoretische Inputs bis hin zu Rollenspielen, Simulationen, Erkundungen, Übungen, Zirkeltrainings oder Spielen. Theoretische Inputs kommen aus der Kommunikationsforschung und interkulturellen Theorien. Der Transfer in die Praxis ist Teil der Schulung.

Lernziele:

variieren je nach Schulungsziel. Fragen Sie gern nach!

Zielgruppe:

- Teams, Organisationen, Vereine
- Niveau: Einsteiger bis Fortgeschrittene (Training wird an Zielgruppe angepasst)

Dauer:

Flexibel je nach Themenauswahl: 3-40 h



Zögern Sie nicht, mit mir in Verbindung zu treten, wenn Sie Fragen haben, mehr wissen möchten oder Unterstützung brauchen!

Karoline.caesar@gmail.com

Herzliche Grüße

Karoline Caesar

Noch nicht ganz soweit? Erhalten Sie stattdessen Infos und Hintergrundwissen!

Newsletter abonnieren