

## Transformations-Training Modul 1

### Arbeitsstile meiner Teammitglieder kennen (und vielleicht sogar lieben...?) lernen

In dieser Schulung werden Inhalte zu verschiedenen Lern- und Arbeitsstilen basierend auf einer wissenschaftlich anerkannten Methode aus den USA vermittelt, die ursprünglich auf die vielfältigen Lernstilen von Schülerinnen und Schülern aufmerksam machte und heute vor allem in den USA, Skandinavien und Australien in Management, Consulting und Organisationsberatung angewendet wird. Teilnehmende schätzen sich selbst ein und tauschen sich intensiv zu ihren Erfahrungen mit den Arbeitsstilen aus, um am Ende zu einem positiven Umgang damit zu kommen, z.B. wie das Team diese Stile bewusst einsetzen kann. Die Methode kann als Teambuilding, als ein Trainingsablauf und als Konfliktmanagement-Tool verwendet werden. Sie eignet sich hervorragend als Vorbereitung für jegliche Konfliktbearbeitung, löst schwierige Themen auf bzw. macht sie besprechbar. Peer-Learning und Interaktion stehen im Mittelpunkt.

#### Lernziele:

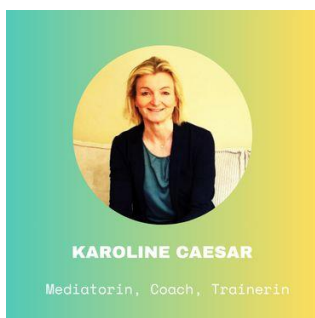
- Teilnehmende wissen um die verschiedenen Arbeitsstile und ihre Funktionen.
- Teilnehmende kennen präferierte Lern- und Arbeitsstile ihrer selbst und ihrer Teammitglieder sowie Vor- und Nachteile dieser.
- Teilnehmende fällt es leichter, mit Arbeitsstilen verbundene Bedürfnisse zu respektieren und sie differenziert und koordiniert einzusetzen.

#### Zielgruppe:

- Teams, Organisationen, Vereine
- Niveau: Einsteiger bis Fortgeschrittene (Training wird an Zielgruppe angepasst)

#### Dauer:

Flexibel je nach Themenauswahl: 3-8 h



**Zögern Sie nicht, mit mir in Verbindung zu treten, wenn Sie Fragen haben, mehr wissen möchten oder Unterstützung brauchen!**

[Karoline.caesar@gmail.com](mailto:Karoline.caesar@gmail.com)

**Herzliche Grüße**

**Karoline Caesar**

**Noch nicht ganz soweit? Erhalten Sie stattdessen Infos und Hintergrundwissen!**

Newsletter abonnieren